

Kivonat
a
400/2013.(VIII.05.) Alapítói Határozatból

Az MNV Zrt. Igazgatósága Ötvös Pál ügyvezető igazgató 2013. évi prémiumkitűzését az alábbiak szerint állapítja meg:

Éves szinten a maximálisan elérhető prémium összege az éves alapbér 80 %-ában kerül megállapításra az alábbi bontásban úgy, hogy az elérhető legmagasabb prémium összegét 100 %-nak tekintjük:

1. Az üzleti terv teljesítéséhez kapcsolódó rész

Amennyiben a Társaság 2013. évi adózás előtti eredménye legalább 5 millió Ft-al meghaladja 151.400 MWh termelt villamos energia esetén a 773,6 millió Ft-ot, az éves prémium 20%-a, azaz az éves alapbér 16%-a fizethető ki.

Amennyiben a Társaság 2013. évi adózás előtti eredménye legalább 10 millió Ft-al meghaladja 151.400 MWh termelt villamos energia esetén a 773,6 millió Ft-ot, az éves prémium 40%-a, azaz az éves alapbér 32%-a fizethető ki.

Amennyiben a Társaság 2013. évi adózás előtti eredménye legalább 15 millió Ft-al meghaladja 151.400 MWh termelt villamos energia esetén a 773,6 millió Ft-ot, az éves kitűzött prémium 60%-a, azaz az éves alapbér 48%-a fizethető ki.

Amennyiben a kedvezőtlen vízjárás, vagy jelentős időtartamú üzemzavari kiesés miatt a 151.400 MWh-ás éves villamos energia termelés nem érhető el, akkor 151.400 MWh-ás termelés alatt haladja meg a 781,3 millió Ft-ot lineárisan 14,5 millió Ft/1000 MWh értékű csökkentéssel számolt adózás előtti eredményt. Nem vehető figyelembe a negatív irányú korrekció abban az esetben, ha az üzemzavari kiesés az ügyvezetésnek felróható okból következett be (pl. karbantartás elmaradása miatt). Az első bekezdés szerinti sávok értékelés alkalmazandó erre az esetre is.

Amennyiben a kedvező vízjárás következtében a 151.400 MWh-ás éves villamos energia termelésnél jobb eredmény érhető el, akkor 151.400 MWh termelés fölött haladja meg a 781,3 millió Ft-ot lineárisan 14,5 millió Ft/1000 MWh értékű emeléssel számolt adózás előtti eredményt. Az első bekezdés szerinti sávok értékelés alkalmazandó erre az esetre is.

Határidő: 2013. december 31.

2. A szakmai feladathoz kapcsolódó rész

2.1. 2013. évben az anyagjellegű ráfordítások ténylegesen kifizetett vízerőkészlet vásárlási árral és a vízhasználati díjjal csökkentett összege ne érje el az ezen célra előirányzott 250.730 ezer Ft 98%-át.

Határidő: 2013. december 31.

Mérték: az éves kitűzött prémium 20%-a, azaz éves alapbér 16%-a

2.2. 2013. évben vezesse be a Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonsági Irányítási Rendszert (MSZ 28001:2008), melynek célja a munkatársakat fenyegető kockázatok teljes körű feltárása, értékelése és megfelelő intézkedések meghozatalával a kockázatok minimalizálása, csökkentése.

Határidő: 2013. november 30.

Mérték: az éves kitűzött prémium 20%-a, azaz éves alapbér 16%-a

Amennyiben a társaság a 2013. évben veszteséges gazdálkodású (a 2013. évi adózás előtti eredménye negatív mértékben realizálódik), úgy az elérhető prémium legmagasabb összege legfeljebb az éves alapbér 50 %-a lehet azzal, hogy a kiértékelést az 80 %-os mértékűre kitűzött feladatok teljesítésének kiértékelésével kell megtenni.

Prémiumelőleg Ötvös Pál ügyvezető igazgató részére nem fizethető.

Az elháríthatatlan külső körülmények (természeti csapások, piaci katasztrófák) és egyéb indokolt esetek miatti prémiumkiesések korrekciójára kerülhet sor.